

12 「静岡県キャリア形成プログラム」における取扱い

(1) 領域、プログラムリーダー

領域：呼吸器内科

プログラムリーダー：呼吸器内科部長 佐藤 潤

(2) キャリア形成プログラム受入見込み数

「4 専攻医受入数」の内数 3名 (年度ごと)

(3) 具体的なコース

後期研修、後期研修後の7年間のうち4年間で医師少数区域または医師少数スポットで勤務

初期研修	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
2年	3年	4年
県内病院	【基幹病院】 浜松医療センター（2年間） 【連携病院】 (4)に記載の医療機関（1年間）	(4)に記載の医療機関

(4) 勤務する医療機関

二次医療圏	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
賀 茂		
熱海伊東		
駿東田方		
富 士		
静 岡		静岡県立総合病院、静岡市立静岡病院、静岡赤十字病院、 <u>静岡済生会総合病院</u> 、静岡市立清水病院
志太榛原		藤枝市立総合病院、島田市立総合医療センター
中東遠		磐田市立総合病院
西 部	遠州病院、 <u>市立湖西病院</u> 、浜松医科大学医学部附属病院	聖隷三方原病院、聖隷浜松病院、浜松医療センター、浜松労災病院、遠州病院、静岡赤十字病院、天竜病院、浜松医科大学医学部附属病院

※下線は、医師少数区域、医師少数スポットに所在する病院

(5) 取得できる資格

総合内科専門医、呼吸器専門医

(6) 問い合わせ先

浜松医療センター 人事課人事係 石塚

TEL:053-451-2703 E-mail:jinji@hmedc.or.jp